



**ATA DA 77ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
INTERDEPARTAMENTAL DA FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE
COMPUTAÇÃO, REALIZADA EM 20 DE MARÇO DE 2023, NA SALA DE REUNIÕES.**

- A reunião foi presidida pelo Prof. José Alexandre Diniz. Esteve presente também o Diretor Associado, Prof. Paulo Cardieri.
- Compareceram os seguintes conselheiros: **Docentes** – Marcos Julio Rider Flores, Leandro Tiago Manera, Christian Esteve Rodolfo Rothenberg, Alim Pedro de Castro Gonçalves, José Cândido Silveira Santos Filho, Ricardo Coração de Leão Fontoura de Oliveira, Mateus Giesbrecht. **Funcionário** – Vornei Augusto Grella. **Discentes:** Lucas Dal S. Lascane Fernandes e Victor Carneiro Lima.

PROF. DINIZ inicia a reunião às 14h09, agradece a presença de todos e passa ao Expediente.

I. EXPEDIENTE

1. Calendário de promoções docentes e Prêmio de Reconhecimento Acadêmico “Zeferino Vaz” 2023.

PROF. DINIZ apresenta o calendário de inscrição para o Prêmio “Zeferino Vaz” para os conselheiros. Em seguida, apresenta o calendário de submissão de pedidos de abertura de concursos de Livre Docência para o ano de 2023. Na sequência, apresenta o calendário de promoções por mérito e faz a leitura do edital que será submetido à Congregação. Informa que o calendário terá dois períodos de submissão em 2023. Comenta que a Reitoria manifestou preocupação com a possibilidade de redução da porcentagem do ICMS repassado às Universidades. Comenta que, no momento, a Unicamp está com uma reserva de recursos confortável. Menciona que a USP distribuiu um abono aos docentes e funcionários e comenta que a Unicamp está estudando formas de utilização de suas reservas, mas que a administração central prefere manter uma atitude de cautela. Menciona o número de vagas docentes aprovado pela Assembleia Legislativa que impede a contratação de novos docentes. Comenta que parte do problema tem origem na manutenção dos aposentados na folha de pagamentos da Universidade e o fato de novos cursos terem sido abertos. Menciona que para a Reitoria o número ideal de docentes no quadro da FEEC gira em torno de 80. **PROF. MATEUS** pergunta se as datas de inscrição nos processos de promoção podem ser alteradas. **PROF. DINIZ** solicita aos departamentos que enviem sugestões para estudo. **DISCENTE VICTOR** pergunta se as limitações de cargos da carreira docente afetam os concursos em andamento. **PROF. DINIZ** informa que as vagas distribuídas em 2022 estão garantidas e relembra que a FEEC ainda precisa decidir a área e a(s) disciplina(s) para abertura deste concurso.

2. Resultado do processo de eleições e consultas FEEC 2023.

PROF. DINIZ passa a palavra para o Prof. Mateus. **PROF. MATEUS** comenta o resultado das eleições e consultas realizadas. Comenta que as atas foram elaboradas e aguardam a aprovação da Comissão Eleitoral. Menciona que não houve candidatos inscritos para as Coordenações de Graduação. Apresenta os resultados das eleições e consultas e a relação de votantes e colégio eleitoral. Informa que na eleição complementar para a representação discente na Congregação para o curso de Engenharia de Computação houve empate entre os candidatos, sendo necessário aplicar as regras de desempate previstas no regimento. Uma vez que o quórum mínimo de eleitores não foi atingido, a representação foi limitada a uma vaga de titular e uma vaga de suplente. **PROF. MATEUS** agradece os demais membros da comissão eleitoral e a confiança da

41 diretoria. **PROF. DINIZ** agradece a comissão eleitoral, em especial, ao Prof. Mateus pela
42 presidência dos trabalhos.

43 **PROF. DINIZ** sugere a inversão dos assuntos da pauta e passa a pauta suplementar.

44 1. Relatório de Atividades CInfor de 2022 e o Planejamento de Investimentos 2023.

45 **PROF. DINIZ** apresenta a comissão de informática e comenta que está previsto no Regimento da
46 Comissão a apresentação de um relatório de atividades anual. **PROF. DINIZ** apresenta o relatório
47 e agradece o trabalho da comissão, especialmente ao Prof. Marco Aurélio pela presidência das
48 atividades.

49 **PROF. DINIZ** retorna ao Expediente da pauta principal.

50 3. Apresentação do projeto de gestão dos novos diretores.

51 **PROF. HUGO** agradece o voto de confiança dado pela comunidade. Informa que apresentará a
52 visão da chapa observando inicialmente o contexto no qual a FEEC está imersa. Apresenta uma
53 visão geral do sistema de CTI. Enfatiza a posição da academia dentro do sistema e sua função de
54 gerar conhecimento e recursos humanos. Demonstra o ciclo de funcionamento do sistema e sua
55 auto alimentação. Comenta que na Unicamp parte deste ciclo funciona muito bem, mas identifica
56 a ligação entre academia e indústrias como ponto a ser melhorado. Propõe ampliar a visão para
57 o mercado global de CTI a fim de captar recursos e empregos para os alunos. Observa a
58 concentração favorável de atividades de alta tecnologia na região de Campinas, propondo que a
59 FEEC seja um “campo magnético” de captação e oportunidades. Propõe uma mudança cultural
60 sobre a visão de convênios e contratos firmados sob essa perspectiva de interação global.
61 Apresenta a posição da FEEC no Brasil e no mundo e propõe o retorno da faculdade ao ranking
62 das 50 melhores escolas de engenharia do mundo. Em seu ponto de vista, a FEEC forma
63 engenheiros projetistas equivalentes aos das melhores universidades do mundo. O currículo da
64 FEEC prepara os alunos para ocupar posições de liderança. Propõe impulsionar processos
65 sistemáticos de internacionalização. Em seguida, apresenta a proposta de gestão para cada
66 categoria. **PROF. HUGO** esclarece que os docentes têm papel importante no processo, são
67 elementos de intermediação e catalisação. Pretende estimular o desenvolvimento de uma carreira
68 balanceada, de impacto em CTI e presença nacional e internacional. Deseja encorajar o
69 protagonismo em sociedades profissionais nacionais e internacionais. Observa que atualmente a
70 maioria do corpo docente da FEEC está no início ou no meio da carreira. Assim, pretende
71 promover reuniões para troca de experiências de prática profissional entre os docentes. Para os
72 discentes, observa que são os recursos humanos de vital importância para a execução de um
73 planejamento estratégico. Observa a necessidade de atualização da formação do aluno. Pretende
74 incentivar a inclusão e participação dos alunos em atividades de CTI da FEEC. Deseja incentivar
75 a promoção de mudanças na grade curricular no curto prazo, sem aumentar a carga horária do
76 curso. Menciona que deseja introduzir disciplinas introdutórias e intermediárias de teoria quântica
77 e sistemas biológicos, adequando as ementas existentes. Pretende tornar obrigatório, no TCC e
78 na monografia de mestrado, a introdução de um capítulo focado na avaliação do potencial
79 mercadológico do assunto desenvolvido, usando conceitos e técnicas aprendidas ao longo do
80 curso. Deseja promover a reformulação de disciplinas complementares introduzindo conceitos e
81 ferramentas que capacitem o aluno para entender o mercado de trabalho, desenvolver aspectos
82 de liderança, como se posicionar no ambiente de trabalho, como escrever um plano de negócios
83 competitivo e como empreender com chances de sucesso. Menciona que deseja encorajar o
84 “combo diploma” de graduação e mestrado simultâneo. Especificamente para os alunos de pós-



**ATA DA 77ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
INTERDEPARTAMENTAL DA FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE
COMPUTAÇÃO, REALIZADA EM 20 DE MARÇO DE 2023, NA SALA DE REUNIÕES.**

85 graduação, pretende incentivar a formação de pesquisadores com visão de protagonismo em CTI.
86 Para os funcionários menciona que pretende estimular o desenvolvimento de uma carreira
87 balanceada visando apoiar as atividades da FEEC visando a ampliação da visibilidade no cenário
88 nacional e internacional. Deseja encorajar a capacitação em aspectos operacionais do mercado
89 de CTI, como nas áreas administrativas e financeira de convênios. Pretende incentivar a fluência
90 na língua inglesa. Assim, conclui que chapa deseja incentivar a FEEC a ocupar a posição de
91 liderança dentro do ecossistema de CTI de Campinas, deseja promover um processo sistemático
92 e acelerado de internacionalização visando a conquista do mercado global. Promover o
93 desenvolvimento profissional dos docentes em CTI. Inserção dos alunos em atividades de
94 inovação e qualificação dos funcionários para dar o suporte necessário. **PROF. JOSÉ MARIO** tece
95 comentários sobre a questão da burocracia massacrante do dia a dia. **PROF. MANERA** comenta
96 a questão da grande carga administrativa dos Coordenadores de Graduação e sugere a
97 transferência de parte das atividades para os funcionários. **PROF. DINIZ** agradece a apresentação
98 do projeto de gestão dos Professores Hugo e Bruno e a participação de todos. Nada mais havendo
99 a tratar, o senhor presidente declara encerrada a reunião. Para constar, eu, Cynthia Jazra
100 Nakamura Lazani, Coordenadora Técnica de Unidade, lavro a presente Ata.