



**PAUTA DA 48ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO
CONSELHO INTERDEPARTAMENTAL DA
FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE COMPUTAÇÃO**



Data: 18/02/2019 (2ª feira)

Local: Sala de Reuniões da FEEC

Horário: 14h00

I. Aprovação da Ata da 47ª Reunião Ordinária de 10 de dezembro de 2018, pgs. 4-6.

II. EXPEDIENTE

1. Discussão sobre “Plano Justificado de reposição de servidores docentes e não docentes” apresentado pela FEEC ao Gabinete do Reitor.
2. Ofício do Gabinete do Reitor a respeito de departamentos em desacordo com a Deliberação CONSU-A-021/2012 e CONSU-A-029/2012.
3. Nova Certificação da FEEC, pgs.2-3.
4. Situação dos concursos de Livre Docência em andamento.
5. Plano de Aplicação dos recursos adicionais recebidos em 2018.

Campinas, 13 de fevereiro de 2019.

Prof. JOÃO MARCOS TRAVASSOS ROMANO
Diretor da FEEC



OF. CSARH/FEEC N° 01/2019

Campinas, 08 de Fevereiro de 2019

Ilmo. Prof. Dr.
João Marcos Travassos Romano
Diretor da Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação
UNICAMP

Prezado Diretor,

A CSARH/FEEC manifesta-se de forma contrária a quantificação de redução de funções gratificadas apresentadas pelo parecer comitê Ad hoc nº 22/2018. As considerações do comitê para a recertificação da Faculdade de Engenharia Elétrica e de Computação incidem um elevado índice de redução de 31,86% nos valores das gratificações de representações da unidade.

As revisões de certificações aprovadas na CAD até o momento apresentaram uma diversidade grande entre redução, acréscimo e seus valores percentuais, ou seja, o objetivo de redução de níveis hierárquicos não é sempre atingido. Aprovações da CAD 339ª e 340ª sessões ordinárias:

Órgão	Acréscimo	Redução
CSS/CECOM		7,52%
Ouvidoria		35,17%
SBU/BBCL		3,35%
Secretaria Geral	12,02%	
SIARQ	35,62%	
CC/CCUEC		21,05%

Conforme os dados apresentados e a decisão do CONSU de Novembro de 2018 da criação de GT para proposição de nova tabela GR, a CSARH/FEEC sugere à Diretoria da FEEC aguardar a aprovação da nova tabela GR, pois, consideramos que a tomada de decisão neste momento em relação à recertificação poderá ter impacto negativo em disposições transitórias da nova deliberação e ainda verificar como serão encaminhadas as revisões das unidades de ensino e pesquisa.

Carlos Henrique Itami
Presidente CSARH/FEEC
Matrícula 278645

Atual									Proposta ad-hoc
Diretor Unidade	1	R\$ 2.901,09	R\$ 2.901,09	R\$ 2.901,09			1	R\$ 2.901,09	
Diretor Associado	1	R\$ 2.231,60	R\$ 2.231,60	R\$ 2.231,60			1	R\$ 2.231,60	
Coord. CPG	1	R\$ 2.231,60	R\$ 2.231,60	R\$ 2.231,60			1	R\$ 2.231,60	
Coord. CG	2	R\$ 2.231,60	R\$ 4.463,20	R\$ 4.463,20			1	R\$ 2.231,60	
Coord. Ass. CG	2	R\$ 1.171,59	R\$ 2.343,18	R\$ 2.343,18			2	R\$ 2.343,18	
Chefe Depto.	5	R\$ 1.506,32	R\$ 7.531,60	R\$ 7.531,60			4	R\$ 6.025,28	
Secretaria	10	R\$ 892,65	R\$ 8.926,50	R\$ 8.926,50		Secret. Diret.	1	R\$ 892,65	
Supervisor	8	R\$ 1.171,59	R\$ 9.372,72	R\$ 9.372,72		RH/Finan/CG/Ext/Secretaria	5	R\$ 5.857,95	
Diretor Serviço	3	R\$ 1.506,32	R\$ 4.518,96	R\$ 4.518,96			3	R\$ 4.518,96	
ATU	1	R\$ 1.952,65	R\$ 1.952,65	R\$ 1.952,65			1	R\$ 1.952,65	
AT - CPG	1	R\$ 1.506,32	R\$ 1.506,32	R\$ 1.506,32			1	R\$ 1.506,32	
	35		R\$ 47.979,42	R\$ 47.979,42				R\$ 32.692,88	
Redução							R\$ 15.286,54		
								R\$ 47.979,42	

ATA DA 47ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO INTERDEPARTAMENTAL DA FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA E DE COMPUTAÇÃO, REALIZADA EM 10 DE DEZEMBRO DE 2018

- 1 • A reunião foi presidida pelo Prof. João Marcos Travassos Romano e contou com a presença
- 2 do Prof. Akebo Yamakami.
- 3 • Compareceram os seguintes conselheiros: **Docentes** – Walmir de Freitas Filho, Antônio A.
- 4 Fasolo Quevedo, Christian Rodolfo Esteve Rothenberg, Gustavo Fraidenaich, Eduardo Tavares
- 5 Costa, Madson Cortes de Almeida substituindo Luiz Carlos Pereira da Silva, Fabiano Fruett.
- 6 **Funcionário:** João Paulo Gomes.
- 7 • Ausências justificadas: **Docentes:** Renato da Rocha Lopes.
- 8 • Ausências não justificadas: **Discente:** Gustavo Antonio Neri de Barros.

9 A reunião iniciou-se às 14h07, o **PROF. JOÃO MARCOS** passa à aprovação da Ata da 46ª

10 Reunião Extraordinária do Conselho Interdepartamental, de 12 de novembro de 2018. Em

11 discussão; não há observações. **PROF. JOÃO MARCOS** coloca em votação a Ata da 46ª Reunião

12 Extraordinária do CI que é **aprovada com 7 votos favoráveis**.

13 Prof. Eduardo Tavares entra na sala.

14 **PROF. JOÃO MARCOS** passa ao expediente.

15 **1. Espaço físico na FEEC.**

16 **PROF. JOÃO MARCOS** passa a palavra para o **PROF. WALMIR** que inicia sua apresentação

17 sobre a relação da Unicamp com a CPFL. Apresenta um panorama sobre as áreas de atuação da

18 empresa, aborda o valor investido anualmente e os projetos que estão em andamento e contam

19 com a participação de docentes do DSE. Informa que todos são projetos de grande porte e

20 possuem ligação direta entre a pesquisa e o desenvolvimento de startups. Comenta que foram

21 investidos R\$ 26 milhões de reais na Unicamp. Deste valor, R\$ 6 milhões foram direcionados para

22 o pagamento de bolsas de estudo e, aproximadamente, R\$ 8 milhões foram investidos em

23 equipamentos instalados. Informa que todos estes projetos desenvolvidos geram uma economia

24 anual de R\$ 3 milhões de reais à Unicamp, além de dados de medição que contribuem com o

25 desenvolvimento das pesquisas. Relata que a CPFL aprovou a execução de um projeto de

26 “Microredes” e irá investir mais de R\$ 45 milhões de reais. Comenta que todos estes investimentos

27 levaram a CPFL a “cobrar” ações coordenadas da Unicamp. Em resposta, a Reitoria pretende

28 montar um HUB na Fazenda Argentina mas, como o prazo de execução da implantação do HUB

29 é muito longo, pretende investir imediatamente. Informa que a Fapesp deve entrar em breve neste

30 convênio trazendo mais recursos. Outro ponto importante é que o projeto não ficará restrito à área

31 de energia, abrangendo áreas que englobem temas correlatos como “Smart Cities”. A única

32 observação é que os recursos da CPFL não poderão ser utilizados para a construção de novos

33 prédios. **PROF. WALMIR** comenta que precisa de novos colaboradores para ingressar no projeto,

34 pois seu grupo está trabalhando no limite. Convida os chefes a estender o convite aos docentes

35 dos seus departamentos. Sobre área física, comenta que a ideia é construir um novo prédio de 4

36 andares, onde cada andar administrará uma área de pesquisa. Os recursos da CPFL prevêm

37 verbas para a manutenção do prédio e contratação de funcionários. **PROF. CHRISTIAN** pergunta

38 qual é a previsão de início da implantação do HUB. **PROF. WALMIR** comenta que a meta é assinar

39 os acordos até 2020 e começar a construir em 2021, com previsão de término da construção em

40 2022. Há a intenção de manter uma conversa com a Fapesp no início de 2019 para tratar de

41 abertura de uma chamada pública de projetos para a efetivação de convênios. **PROF. JOÃO**

42 **MARCOS** comenta a falta de espaço físico na FEEC. Observa que tanto o DCA como o DEB

43 possuem áreas melhor equacionadas e controladas. Ao contrário dos demais departamentos que

44 possuem áreas dispersas, dificultando o controle da efetiva utilização dos espaços. Informa que a

45 funcionária Gabrielle, que possui formação de geógrafa, está trabalhando no mapeamento das

**ATA DA 47ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
INTERDEPARTAMENTAL DA FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA
E DE COMPUTAÇÃO, REALIZADA EM 10 DE DEZEMBRO DE 2018**

46 áreas da FEEC de forma a qualificar a utilização do espaço. Pede aos chefes que levem o assunto
47 aos departamentos para uma primeira conversa. **PROF. GUSTAVO** comenta que inicialmente fez
48 um levantamento da área ocupada por cada docente de seu departamento. **PROF. CHRISTIAN**
49 propõe que os espaços físicos sejam da Faculdade. Prof. Fabiano pergunta como está o
50 andamento da construção do prédio C'. **PROF. AKEBO** informa que a área está em nova fase de
51 licitação, mas ainda há o problema dos recursos contingenciados. Comenta que, caso o prédio
52 venha a ser concluído, a distribuição da área deverá ser revista e discutida de forma a ser
53 reorganizada.

54 **PROF. JOÃO MARCOS** passa aos Informes.

55 1. Promoções e Concursos.

56 **PROF. JOÃO MARCOS** comenta que há três concursos em andamento. Dois aguardam a
57 formação da banca e a publicação do calendário de provas. O terceiro concurso está com
58 inscrições abertas. Informa que a FEEC recebeu recursos para mais duas promoções, entretanto,
59 os recursos não são suficientes para resolver a questão, uma vez que a promoção do Prof. Madrid
60 custa o equivalente a duas promoções. Informa que no dia 11 de dezembro haverá reunião do
61 Consu para discutir e aprovar o orçamento. Comenta que está previsto um aumento de 130% nos
62 recursos destinados à promoção da carreira docente. Comenta que, mesmo que a distribuição
63 não seja equânime, certamente não resultará em valor inferior ao estabelecido para este ano.
64 Informa que devemos aprovar um calendário de promoções para o próximo ano e propõe manter
65 as datas habituais do calendário, ou seja, o mês de abril. Aponta a incerteza da aprovação dos
66 novos perfis até esta data e comenta que há a possibilidade de aguardar o desenrolar das análises
67 pelas instâncias superiores para a elaboração do calendário. Comenta que escreveu para o Dr.
68 Octacílio pedindo o processo de volta para inclusão da nova documentação e celeridade na
69 análise dos novos perfis. Os chefes se manifestam em consenso para manter o calendário de
70 promoções em abril de 2019. **PROF. AKEBO** comenta que está previsto no orçamento um
71 acréscimo de 40% nos recursos destinados à manutenção predial da FEEC para o próximo ano.

72 2. Mudanças na Secretarias de Graduação e Pós-Graduação.

73 **PROF. JOÃO MARCOS** informa que foi concluído o processo de seleção para o cargo de AT da
74 CPG e a funcionária selecionada para ocupar o cargo foi a Flávia. Comenta que a Noêmia
75 continuará como funcionária da CPG. Explica que, em função da mudança da Flávia para a CPG,
76 o cargo de Secretária de Graduação ficará vago. Informa que pretende convidar a segunda
77 colocada no processo seletivo para ocupar este posto, assim convidará a Juliana, funcionária da
78 Datep, para ocupá-lo. Comenta que recebeu o retorno da análise da certificação. Informa que o
79 parecer da comissão sugere a extinção dos cargos de supervisão nas três diretorias de serviços.
80 Portanto, esta solução de convidar a Juliana para a secretaria da CG atenderia em parte a
81 sugestão da comissão. Comenta que há vários assuntos em andamento que colocam a Diretoria
82 em uma "encruzilhada": a questão da reorganização da tabela de gratificações na universidade, o
83 retorno da análise da proposta de recertificação e as sugestões da comissão, além da grave falta
84 de funcionários que impossibilita os rearranjos necessários. Informa que solicitou uma reunião
85 com a Coordenadora Geral da Universidade, a Professora Teresa, para esclarecer o rumo das
86 certificações nas unidades e o assunto da tabela de gratificações. **FUNCIÓNÁRIO JOÃO PAULO**
87 comenta o déficit de funcionários, cobertos com a contratação de estagiários, que mascara a
88 situação e cria condições para justificar a extinção de cargos gratificados. **PROF. JOÃO MARCOS**
89 comenta que repassou o processo de certificação da FEEC com o parecer da comissão para
90 análise e manifestação da CSA. Informa que, assim que o processo retornar à Diretoria, trará o
91 assunto para ser discutido pelo CI.



**ATA DA 47ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
INTERDEPARTAMENTAL DA FACULDADE DE ENGENHARIA ELÉTRICA
E DE COMPUTAÇÃO, REALIZADA EM 10 DE DEZEMBRO DE 2018**

92 **3. Curso de “Instalações Elétricas”**

93 **PROF. JOÃO MARCOS** comenta que aguarda as sugestões do GT para montagem de uma
94 proposta. **PROF. WALMIR** tece comentários sobre a ementa do curso e chama a atenção para o
95 atendimento de sua cobertura total. **PROF. FABIANO** sugere a criação de um “Maker Space”.
96 **PROF. JOÃO MARCOS** relembra que, antes do contingenciamento das vagas, houveram três
97 concursos que não conseguiram contratar docentes. Comenta que algumas unidades estão
98 entrando com pedidos de descontingenciamento junto à CVD e estão obtendo êxito. Informa que
99 pretende seguir pelo mesmo caminho e talvez até solicitar uma contratação emergencial para a
100 vaga do Prof. Ório. Outra possibilidade é justificar o encerramento do convênio com o Senai
101 através da contratação de um docente para a faculdade, de forma que este novo docente possa
102 assumir, além da aula ministrada pelo Senai, a criação de um espaço maker. Paralelamente, o
103 perfil do docente a ser contratado e as disciplinas que farão parte do concurso devem ser
104 discutidos pelo CI e pela Congregação.

105 **4. Saldo dos Departamentos.**

106 Não há comentários ou observações.

107 **PROF. JOÃO MARCOS** relembra que na próxima quarta-feira haverá a inauguração do
108 laboratório LCAEE e na quinta-feira a festa de confraternização da FEEC. Nada mais havendo a
109 tratar, **PROF. JOÃO MARCOS** agradece a presença de todos e declara encerrada a reunião e,
110 para constar, eu, Cynthia Jazra Nakamura Lazani, Assistente Técnico da FEEC, lavro a presente
111 Ata. Campinas, 29 de janeiro de 2019.